



Fédération française du bâtiment

JEUNES BATISSEURS



LE MINISTÈRE DU LOGEMENT

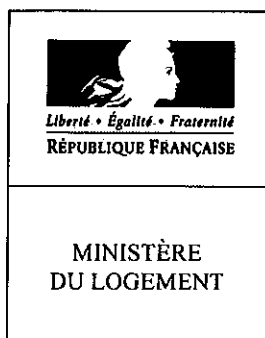
ET

LA FÉDÉRATION FRANÇAISE DU BÂTIMENT

Le 23 janvier 2009

Sommaire

* Communiqué de presse	page 3
* Avenant au protocole d'accord	page 4
* La FFB et l'insertion	page 7
* Qu'est ce qu'un GEIQ ?	page 8
* Quelques actions départementales	page 9
* Ils ont dit...	page 13
* Annexe I : La Fédération Française du Bâtiment	page 15



Fédération française du bâtiment

Paris, le 23 janvier 2009

COMMUNIQUE DE PRESSE

Christine BOUTIN, Ministre du logement, et Didier RIDORET, Président de la FFB ont confirmé leurs engagements pour l'insertion des jeunes et des demandeurs d'emploi dans le bâtiment

Christine BOUTIN, Ministre du logement, et Didier RIDORET, Président de la FFB, ont renouvelé, ce 23 janvier sur un chantier de logements dans le Val d'Oise, leurs engagements respectifs en faveur de l'insertion des jeunes et des adultes éloignés de l'emploi. A cette occasion, deux CDI ont été signés par deux « jeunes bâtisseurs ».

Cette volonté fait suite à la signature, en janvier 2008, de la convention des « 10 000 bâtisseurs » dont l'objectif est atteint. Au-delà des chiffres, cette opération a généré sur le terrain de nombreuses bonnes pratiques avec un renforcement des collaborations entre les FFB départementales et les structures chargées de l'emploi et de l'insertion.

Malgré les prévisions économiques pour 2009, le Ministre du logement et le président de la FFB ont souhaité poursuivre leur coopération en 2009 en signant ce 23 janvier un avenant pour poursuivre les actions d'insertion professionnelle.

Contacts :

Ministère du Logement :

Caroline WALLET

FFB :

Anaïk CUCHEVAL

Tél. : 01 42 75 74 08

Tél. : 01 40 69 51 39

Avenant au protocole d'accord

Jeunes Bâtisseurs

entre le Ministre du logement
et le Président de
la Fédération Française du bâtiment

Objectif

Cet avenant a pour objectif de marquer la volonté de poursuivre la mobilisation des deux partenaires, impulsée le 9 janvier 2008, pour favoriser l'accès aux entreprises du bâtiment des jeunes et des adultes éloignés de l'emploi.

Bilan 2008

Grâce à la mobilisation des FFB départementales, des préfetures et de tous les acteurs institutionnels chargés de l'emploi et de l'insertion sur le terrain, l'opération « 10 000 Bâtisseurs » a donné des résultats très positifs en 2008.

Elle a permis d'augmenter de façon significative le nombre de personnes, éloignées de l'emploi, informées sur les métiers du bâtiment, ainsi que leur recrutement en entreprise. Ainsi 10 000 bâtisseurs ont pu être recrutés, par le biais de Pôle emploi, des missions locales, des GEIQ et des divers dispositifs d'emploi et d'insertion.

Cette opération a permis de nouer un vrai partenariat entre les entreprises adhérentes de la Fédération Française du Bâtiment et les agences locales pour l'emploi.

Elle a suscité des actions originales pour informer le public concerné sur le secteur du bâtiment et les offres d'emploi, de contrats d'apprentissage ou de professionnalisation. Quelques exemples :

- « Job dating » avec l'appui des GEIQ BTP ;
- à l'issue d'un match de foot, présentation, par les chefs d'entreprises spectateurs, de leurs métiers et des postes à pourvoir aux jeunes joueurs ;

- présentation des métiers par des chefs d'entreprise et des ouvriers, visites de chantiers et échanges avec les jeunes ;
- envoi aux entreprises des CV des personnes concernées en mettant en avant leurs atouts ;
- réunion d'un comité de sélection des candidats avec le Pôle Emploi, les entreprises et les fédérations départementales ;
- Organisation d'un « village des métiers ».

Au niveau national, un suivi régulier de l'état d'avancement de l'opération a été effectué par le Ministère du logement et la FFB.

Par ailleurs, la FFB a sensibilisé ses élus lors des bureaux et conseils d'administration avec des informations régulières sur le déploiement des actions. Les initiatives départementales originales ont été également diffusées à l'ensemble des 57 000 entreprises adhérentes, via le bimensuel « Bâtiment Actualité ».

Le contexte économique du Bâtiment en 2009

Après dix ans de croissance soutenue, les marchés du bâtiment ont été fortement affectés par la crise économique et financière qui s'est amorcée en 2008. Ainsi, avec de l'ordre de 365.000 unités mises en chantier, la production de logement s'inscrit en recul de près de 14%. Il en va de même (environ -14%, à champ constant) pour le segment du non-résidentiel neuf. Seule l'amélioration-entretien a résisté, l'activité s'inscrivant en faible croissance de 0,5% en volume. Dans ce contexte, la résistance de l'emploi dans le secteur est tout à fait remarquable. De fait, les effectifs salariés ont continué à progresser avec, en solde net (y compris recul de l'intérim), 16 000 postes créés.

Pour l'année 2009, les perspectives macro-économiques et financières dégradées pèseront sur le secteur. Ainsi, à prix constants, l'activité devrait reculer de 6,1%. Plus précisément, le logement neuf chuterait lourdement (-14,3%, pour un peu plus de 314 000 mises en chantier), le non-résidentiel neuf aussi (-9,3%) et les travaux d'amélioration-entretien enregistreraient une quasi-stagnation (-0,2%). Si ces chiffres étaient confirmés, l'emploi permanent dans le secteur du bâtiment pourrait reculer de 25 000 à 30 000 équivalents temps plein en solde net, c'est-à-dire y compris l'intérim.

Toutefois, le secteur continuera à embaucher de l'ordre de 80.000 personnes par an. En effet, la pyramide des âges dans le bâtiment conduit à prévoir de nombreux départs à la retraite dans les années à venir, tant en ce qui concerne les employés que les chefs d'entreprises.

Ce sont autant d'opportunités pour les jeunes et les demandeurs d'emploi désireux d'entrer dans les métiers du bâtiment.

Les actions en 2009

Au regard des besoins des entreprises et en fonction du contexte économique local, le Ministère du logement et la Fédération Française du Bâtiment décident de poursuivre et de mutualiser les bonnes pratiques initiées en 2008, grâce à la meilleure connaissance mutuelle des réseaux actifs sur le territoire. Un accent particulier sera mis sur toute action visant à accroître la synergie entre les différents acteurs.

Suivi, évaluation

Le Ministère du logement et la Fédération Française du Bâtiment, par le biais de leurs coordonnateurs désignés en 2008, effectueront une évaluation conjointe à la mi-juin 2009.

Fait à Garges-lès-Gonesse, le 23 janvier 2009

Pour le Ministère du logement

Pour la Fédération française du bâtiment

Christine BOUTIN

Didier RIDORET

La Fédération Française du Bâtiment et l'insertion

La FFB a toujours mené une politique active d'accueil des jeunes en entreprise, en contribuant chaque année à la formation des 100 000 lycéens et étudiants, ainsi qu'à l'insertion professionnelle des 80 000 apprentis et 10 000 jeunes en contrats de professionnalisation ayant choisi le secteur du Bâtiment.

Pour aider les entreprises à recruter les salariés dont elles ont besoin (environ 70 000 personnes par an pendant 10 ans), la FFB participe activement à la reconversion de demandeurs d'emploi venant d'autres secteurs d'activité ainsi qu'au recrutement de bénéficiaires des minima sociaux, de jeunes issus de ZUS et aux actions menées par les Centres 2^{ème} chance de l'EPIDe.

Pour les personnes ayant des difficultés d'accès direct à l'emploi, la FFB a par ailleurs **dès 1993** participé à la création des **premiers GEIQ BTP**.

Au fil des années, les GEIQ BTP ont amplement démontré l'efficacité de leur action pour aider les entreprises à recruter, former et accompagner des demandeurs d'emploi, essentiellement des jeunes, mais aussi des adultes.

Le GEIQ est par ailleurs un moyen pour les entreprises de répondre aux clauses sociales décidées par les maîtres d'ouvrage publics.

C'est pourquoi la FFB a souhaité déployer ce dispositif sur tout le territoire. Elle a sollicité l'appui de la Profession pour financer les contrats de professionnalisation des salariés des GEIQ et la formation de leur tuteur pour un montant de près de 10 millions d'euros.

L'activité des GEIQ BTP a progressé de 33% depuis 2006 avec 2203 salariés embauchés en contrat de professionnalisation, 91% ayant obtenu une qualification et 71% une sortie vers l'emploi durable.

La Fondation FFB soutient les GEIQ BTP

La FFB a également renforcé son action dans le domaine de l'insertion en créant en 2005 la Fondation FFB, sous l'égide de la Fondation de France. Elle est destinée à favoriser la réinsertion professionnelle de publics en difficulté.

Dans ce cadre, la Fondation FFB a notamment soutenu les actions de plusieurs Groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification dans le BTP en finançant l'achat d'équipements de travail et de sécurité pour les stagiaires.

Qu'est qu'un GEIQ ?

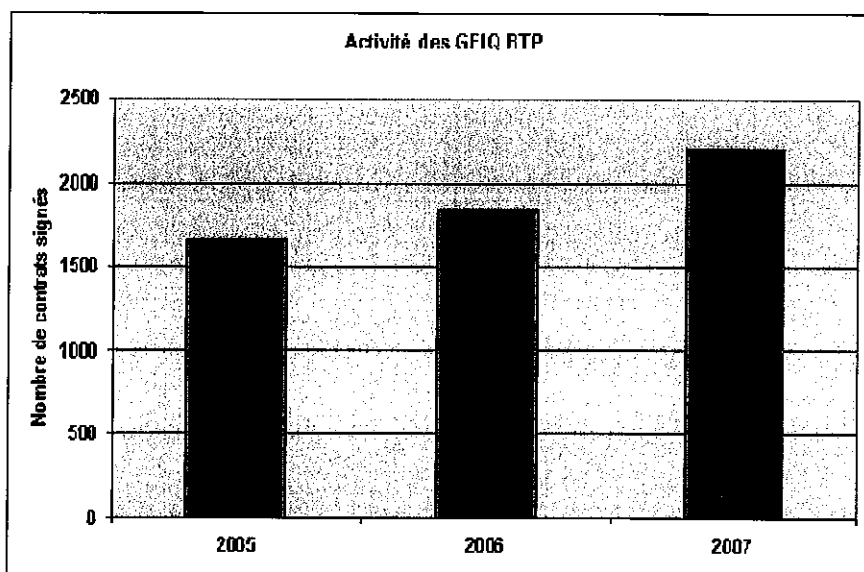
Régi par les dispositions du Code du Travail relatives aux groupements d'employeurs, le **GEIQ**, Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification, est une association loi 1901 **pilotée et gérée par des chefs d'entreprise qui se mobilisent pour favoriser l'insertion et la qualification de personnes éloignées de l'emploi.**

Le GEIQ embauche directement les publics ciblés : **jeunes sans qualification, demandeurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires du RMI.** Il les met à disposition des entreprises adhérentes et organise leur parcours d'insertion et de qualification essentiellement au moyen de contrats de professionnalisation et leur assure un double tutorat socioprofessionnel (un tuteur au sein du GEIQ et un tuteur en entreprise).

Les entreprises du Bâtiment considèrent ce dispositif soutenu par la Profession, comme **un excellent moyen de recrutement, de management des ressources humaines et de gestion des contrats aidés.**

➤ Les GEIQ BTP en quelques chiffres

- ♦ **81 GEIQ et antennes répartis dans 18 régions (au 31 décembre 2008) dont création de 6 nouvelles implantations**
- ♦ **2203 contrats signés en 2007 (progression de 33 % en deux ans)**



- ♦ **485 000 heures de formation** dispensées en 2007
- ♦ **2250 entreprises adhérentes** (74 % d'entreprises de 0 à 49 salariés)

Au 1er janvier 2008, les GEIQ BTP comptaient 1605 salariés en parcours d'insertion et de qualification, dont :

- 75 % de moins de 26 ans
- 77 % sans qualification ou en réorientation professionnelle

Quelques actions départementales

► VAL D'OISE

Résultats quantitatifs

- Offres enregistrées par le Pôle Emploi: 2290.
- Recrutements effectués par le biais du Pôle Emploi: 1102 dont 153 en ZUS.

Résultats qualitatifs

- L'opération a présenté un caractère exemplaire, tout au long de l'année : coordination, sous le contrôle du Préfet du département et de celui à l'égalité des chances, lors de bilans d'étape trimestriels, entre les différents partenaires du département qui se sont appropriés les objectifs de l'opération : ANPE, Direction du travail, AREF (opérateur régional de l'OPCA Bâtiment), AFPA, différents services de l'emploi de l'Etat ou de collectivités, communes et communautés, la FFB Val d'Oise.
- Les réunions en préfecture sous la présidence effective du Préfet, ont permis de faire bouger des obstacles puisque les décideurs étaient autour de la table. Elles ont permis de faciliter l'accompagnement et l'aide à l'emploi de jeunes chômeurs issus de zones en difficulté, de les orienter dans leur formation pour ceux qui en avaient besoin, de poser puis de résoudre des questions qui compliquent l'accès au travail (transports facilitant les trajets, proposition d'aide financière personnalisée pour l'achat de véhicules).
- Une session de connaissance des métiers du bâtiment a été ouverte aux agents des services de l'emploi de l'Etat. Pour répondre à l'intérêt suscité, 3 séances de formation de 2 jours chacune ont été organisées au sein de la FFB Val d'Oise, comprenant partie théorique et pratique avec une visite sur chantier.
- Le travail de l'ANPE a porté ses fruits grâce à la mise à disposition de 7 personnes qui ont été attribuées à l'opération et qui ont mené une veille des emplois proposés et leur correspondance avec des demandeurs d'emploi.
- L'AFPA a mis en place l'ouverture de sessions de formation répondant aux besoins exprimés par les entreprises, recensés par l'ANPE et financés par l'AREF ; l'organisme a décidé de rouvrir la plate-forme de formation de Garges-lès-Gonesse.
- La FFB Val d'Oise a informé à de multiples reprises ses adhérents de l'intérêt de l'opération, organisant des réunions avec les entreprises, assurant un suivi en collaboration avec l'ANPE et la Direction du travail et veillant à la bonne coordination d'ensemble entre les différentes parties.
- Les différents organismes concernés ont décidé d'organiser un « Job Dating » qui s'est déroulé à Villiers-le-Bel, avec le soutien de la Ville. La bonne organisation a été facilitée par les relations entretenues depuis le début de l'année entre les parties concernées. Près de 500 visiteurs, dont la plupart avaient un rendez-vous fixé avec un ou plusieurs entrepreneurs sont venus. D'autres sont passés, ayant eu connaissance de la

manifestation ; ils ont pu également s'entretenir avec les entrepreneurs et présenter leur parcours professionnel. Une quarantaine de postes ont été pourvus.

A noter

- Les résultats du département qui dépassent les objectifs fixés
- L'effort des adhérents FFB pour préciser au mieux, dans un dialogue constant avec le service public de l'emploi, le contenu de leur offre d'emploi,
- L'accompagnement personnalisé de l'AFPA et de l'AREF pour aider les chômeurs à acquérir un premier niveau de qualification ou d'expérience,
- La relation constructive qui s'est établie entre les entreprises du Bâtiment et les différents services de l'Etat et les organismes liés à l'emploi.

➤ NORD/PAS-DE-CALAIS

Résultats quantitatifs :

- Offres recensées : 479 (355 pour le Nord et 124 pour le Pas-de-Calais), à l'issue de 2 enquêtes de la FFB auprès de ses adhérents, en février/mars et en mai 2008.
- Recrutements effectués par le biais du Pôle Emploi : 318 jeunes dont 61 issus de ZUS et 34 issus de CUCS, dont 20 par le GEIQ BTP NPC.

Résultats qualitatifs :

- Plusieurs réunions d'information collective suivies d'entretiens avec les jeunes des quartiers sensibles.
- Participation aux salons et forums emploi-formation durant l'année 2008 et repérage des jeunes potentiels.
- Renforcement des partenariats Pôle Emploi, GEIQ, Missions locales, Maisons de l'Emploi, Bâtilille, etc.
- Utilisation, avec le Pôle Emploi, de la méthode de recrutement par simulation (MRS) et de la plateforme de vocation.
- Signature d'une convention entre le GEIQ et Pôle Emploi, début décembre 2008, suite à un rapprochement effectué via la FFB.

Les projets 2009 :

- Renforcement de la collaboration avec les structures d'insertion.
- Professionnalisation des démarches des différents partenaires et partage des savoir-faire.
- Organisation d'une opération de communication, courant mars 2009, concernant l'opération « 10 000 bâtisseurs » et les autres outils de communication mobilisés en faveur de l'emploi des jeunes éloignés de l'emploi: présentation d'un film, reportage mettant en scène à la fois les jeunes ayant bénéficié d'un recrutement via l'opération, les entreprises et l'ensemble des partenaires qui s'y sont investis

➤ SEINE ET MARNE

Résultats quantitatifs

- 180 jeunes et demandeurs d'emploi issus des quartiers sensibles ont signé un contrat.
- A la rentrée 2008, 150 jeunes apprentis supplémentaires issus de ZUS de plus ont été comptabilisés.

Résultats qualitatifs

- Recensement des offres auprès des entreprises par le service emploi de la Fédération BTP 77 et transmission aux agences locales de l'emploi pour positionner les demandeurs d'emploi concernés sur ces offres.
- Travail en partenariat avec les centres de formation, le Pôle Accès à la qualification, l'ETI « Pro Emploi Intérim ».
- Permanence métiers auprès des jeunes et demandeurs d'emploi, une fois/mois, place des métiers à Emerainville.
- Petits-déjeuners rencontres jeunes/entrepreneurs.
- 5 réunions d'information sur le BTP pour des conseillers d'agences locales de l'emploi, de Missions locales, de Maisons de l'emploi et de structures d'insertion.
- Rapprochement avec l'entreprise d'insertion du Bâtiment (EIREL) pour favoriser le partenariat avec les entreprises locales, notamment dans le cadre de la clause sociale des marchés publics.
- Lancement en juin 2008 de « **Les réussites de l'insertion professionnelle** » avec la participation de jeunes, de chefs d'entreprise et de l'ensemble des partenaires institutionnels concernés : DDTEFP, Préfet délégué à la Ville, Conseil général, Mission locale, ANPE. Huit lauréats ont été récompensés.

L'objectif de ces prix est de :

- valoriser les jeunes qui ont réussi leurs parcours ainsi que les entreprises qui les ont accueillis,
- susciter l'adhésion de nouveaux chefs d'entreprises en leur montrant que l'insertion est une autre source efficace de recrutement.

Pour cette première édition, **35 jeunes de l'opération « 10 000 bâtisseurs » ont participé** à la remise des prix. Encore en parcours de formation au moment de la manifestation, ils n'ont pas pu postuler cette année, mais seront au rendez-vous en juin 2009.

Les projets 2009

- Poursuite du dispositif de formation et de recrutement des demandeurs d'emploi avec les partenaires.
- Nouvelle action de recrutement en contrats de professionnalisation d'une quinzaine de coffreurs-boiseurs.
- Renouvellement des prix « Les réussites de l'insertion professionnelle ».

➤ **ILE DE FRANCE (75, 92, 93, 94)**

Résultats quantitatifs

- Offres d'emploi enregistrées : 23 715.
- Contrats conclus via le Pôle Emploi : 10 963 dont 1 139 en ZUS et 322 jeunes en contrats d'apprentissage et de professionnalisation.

Résultats qualitatifs

- Courrier commun FFB-ANPE présentant les enjeux du dispositif aux entreprises adhérentes avec comme résultat l'augmentation forte du nombre d'offres d'emploi déposées dans les agences.
- Plus de 35 réunions ont eu lieu dans les départements 75, 92, 93 et 94 avec les fédérations départementales et l'ensemble des acteurs de l'emploi et de l'insertion.
- Mobilisation du Point rencontre emploi/formation de la FFB pour sensibiliser les parrains de Pro-BTP et création d'une dynamique de partenariat avec les Missions locales et les agences locales du Pôle Emploi.

Projets 2009

Les partenariats mis en place se poursuivront dans le même esprit, mais avec des objectifs essentiellement qualitatifs.

➤ **MAINE ET LOIRE**

Résultats quantitatifs :

- Offres recensées : 1128.
- Recrutements effectués par le biais du Pôle Emploi : 636 dont 55 issus des ZUS.

Résultats qualitatifs :

- Plateforme d'information sur les métiers et propositions de CDI, CDD et contrats en alternance appelée « Parcours vers un emploi durable dans le Bâtiment » avec le Service public de l'emploi ainsi que la Maison de l'Emploi et Angers Loire Métropole. Sessions organisées tous les mardi à Angers et un jeudi par mois à Cholet.
- Plaquette de présentation de ce dispositif à l'intention des adhérents intitulée « Besoin de recruter ? Employeurs du bâtiment, soyez acteurs de la professionnalisation de vos futurs salariés ».
- Campagne d'affichage : bailleurs sociaux, agences pour l'emploi, Missions locales, Maison de l'emploi, AFPA...Affiche « A côté de chez vous, les entreprises du Bâtiment recrutent 10 000 jeunes bâtisseurs-Apprentissage, professionnalisation, CDD, CDI. ».

Les projets 2009 :

- En cours de réalisation : 12 films de promotion des métiers du Bâtiment et du dispositif parcours sur Angers 7 (télévision locale). Diffusion prévue en mai. Création de liens sur les sites des partenaires et celui de Dailymotion.
- Mise en place d'une plateforme « Parcours » à Saumur identique à celle d'Angers et Cholet.

DANS LE CADRE DE L'OPERATION « 10 000 JEUNES BATISSEURS », ILS ONT DIT...

Chefs d'entreprise

Claude, dirigeant d'une entreprise de maçonnerie-gros-œuvre, 46 salariés :

« Je constate très peu d'absentéisme parmi les salariés mis à disposition par le GEIQ. Grâce au suivi professionnel, mais aussi à l'accompagnement social du coordonnateur, ce sont vraiment des gens « gagnés » pour le Bâtiment. Chaque semaine, j'assure moi-même l'état d'avancement des chantiers et le suivi de chaque salarié. Ma politique, c'est la promotion en interne, après une période en doublon avec un chef d'équipe. Les salariés du GEIQ savent donc qu'en entrant dans mon entreprise, ils ont toutes les chances de faire carrière, s'ils le souhaitent ».

René, président d'une Fédération Régionale :

« Nous avons besoin de jeunes motivés, mais surtout de jeunes qui soient formés, d'où l'intérêt de ce dispositif ».

Laurent, dirigeant :

« On se rend compte qu'il y a beaucoup de jeunes qui pourraient venir dans nos métiers et qui n'ont pas forcément l'instinct de le faire naturellement. En allant vers eux, en leur expliquant quels sont nos métiers, la tradition ouvrière qu'il y a dans nos PME, ils viennent par curiosité, et ils restent par passion ».

Directrice de GEIQ dans l'Hérault (34) :

« Le succès du GEIQ passe par une connaissance individuelle des salariés, des tuteurs et des chefs d'équipe. Structure à taille humaine, il établit une relation de proximité et de confiance, fondement même d'un retour à l'emploi durable ».

Salariés

Karim, aujourd'hui maçon en CDI, ex-salarié de GEIQ :

« Les personnes du GEIQ nous suivent en formation : quand il y a un problème, elles sont là et on peut s'accrocher pour profiter des cours. On a vraiment l'impression de progresser et de travailler pour quelque chose. En plus, j'avais des problèmes de financement, j'ai été aidée. J'avais aussi des problèmes pour recevoir des ordres, mais mon passage au GEIQ m'a apporté une sérénité et une confiance en moi, qui me servent maintenant dans ma vie professionnelle ».

Benjamin, ouvrier charpentier, ancien salarié GEIQ :

« Il y a deux ans, je ne m'en sortais pas. Je n'avais pas assez de sous à la fin du mois, c'était très instable... Le GEIQ m'a beaucoup aidé pour les démarches d'appartement, la CAF... quand on voit qu'on vous aide, on sait qu'on en vaut la peine.

Aujourd'hui, je suis en CDI, j'ai mon permis, j'ai mon appartement. Je suis très bien dans mon entreprise, il y a une bonne ambiance, j'apprends bien mon travail ».

Sarah, 20 ans, Bouches du Rhône :

« J'habite dans un foyer à Saint-Charles, et je veux réellement m'en sortir. Ce n'est pas un métier féminin, me disent mes amies. Mais moi, je sais que je veux être peintre ».

Faouzi, 19 ans :

« C'est le seul patron qui m'a tendu la main, qui a pris de son temps pour avoir un entretien avec moi. Certaines entreprises, quand je leur parlais d'apprentissage, ça leur faisait peur de perdre du temps ».

Hassani, salarié en contrat de professionnalisation peinture au GEIQ BTP 49, depuis mai 2008 :

« Après plusieurs expériences professionnelles, le GEIQ a été une chance. Après une bonne intégration dans l'entreprise, je me sens suivi, prévenu au bon moment, bien encadré, en sécurité ».

Matthieu, salarié en contrat de professionnalisation Coffreur Bancheur au GEIQ BTP 49 depuis avril 2008 (ZUS) :

« Depuis longtemps, je voulais faire un travail manuel, je ne voulais pas être assis derrière un bureau. Après plusieurs petits boulots, je suis allé voir une entreprise qui m'a orienté vers le GEIQ, qui m'a apporté la solution du contrat et de la formation ».

Institutionnel

Préfet Délégué à l'Égalité des Chances, Préfecture des Bouches du Rhône :

« Aujourd'hui, 68 jeunes des cités de Marseille ont échappé au désœuvrement, préalable on le sait à la désintégration sociale et à la délinquance pour, à travers le GEIQ, rejoindre un vrai métier dans le BTP.

Face à la réussite de cette opération, nous entendons la mener à bien et dupliquer sa formule dans d'autres secteurs, avec le partenariat d'autres GEIQ, habités comme celui du BTP 13 par l'esprit citoyen ».

ANNEXE I

LA FEDERATION FRANCAISE DU BÂTIMENT

PORTE PAROLE DU BÂTIMENT

La FFB assure la défense de la profession auprès de l'administration, des pouvoirs publics, des décideurs économiques et des acteurs de la construction.

La FFB est présente dans toutes les instances où les intérêts du secteur et des entreprises sont en jeu. Porteurs de plus de 10 000 mandats, les professionnels de la FFB consacrent toute leur énergie et leur influence au service du bâtiment.

La FFB intervient à Bruxelles pour rappeler les droits des entreprises du bâtiment dans les dossiers communautaires et y dispose d'un porte-parole permanent par l'intermédiaire de la FIEC (Fédération de l'industrie européenne de la construction).

UN RESEAU DE PROXIMITÉ

96 fédérations départementales

Elles accompagnent et soutiennent les entreprises en répondant à toutes les questions qu'elles se posent dans leur vie quotidienne. Leur mission s'articule autour de trois axes essentiels : action d'influence auprès des décideurs, expertise pluridisciplinaire et assistance de proximité.

27 fédérations régionales

Au cœur des échanges, elles impulsent les politiques départementales et orchestrent les initiatives. Relais indispensables, elles assurent l'unité d'action de l'organisation professionnelle en mutualisant les expériences, les compétences et les moyens.

30 unions et syndicats de métiers

Ils expriment la richesse et la diversité des métiers du bâtiment. Ils représentent leur profession et la FFB auprès d'instances nationales, européennes et internationales en matière de recherche & développement, d'analyse des besoins de formation et de promotion des métiers.

57 000 adhérents à la FFB, dont **42 000 entreprises** artisanales
soit 2/3 des salariés et du chiffre d'affaires de la profession

Président : Didier RIDORET

33, avenue Kléber - 75784 Paris Cedex 16
Tél. 33(1) 40 69 51 00 - Fax. 33(1) 45 53 58 77
Site internet : www.ffbatiment.fr